

Принято решением  
общего собрания трудового коллектива,  
протокол №18 от 11.08.2022

Одобрено собранием профсоюзной  
организации работников,  
протокол №8 от 11.08.2022



УТВЕРЖДАЮ

Директор муниципального автономного  
учреждения дополнительного образования  
«Дворец творчества детей и молодежи  
имени О.П. Табакова»  
Н.А. Муковозов  
приказ №142 от 30.08.2022г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

### о рабочей группе по внедрению профессиональных стандартов

#### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентирует процедуру формирования и деятельность рабочей группы по внедрению профессиональных стандартов в муниципальном автономном учреждении дополнительного образования «Дворец творчества детей и молодежи имени О.П. Табакова» (далее – ДТДиМ).

1.2. Положение разработано в соответствии со ст. 195.3 Трудового кодекса Российской Федерации, Постановлением Правительства Российской Федерации от 27 июня 2016 года № 584 «Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами российской федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности», приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 сентября 2021 года № 652Н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог дополнительного образования детей и взрослых».

1.3. Рабочая группа в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, региональными и муниципальными нормативными правовыми актами, Уставом ДТДиМ, а также настоящим Положением.

1.4. Основными принципами работы Рабочей группы являются: равноправие его членов, системность, открытость, коллегиальность деятельности, объективность.

#### 2. Цель и задачи Рабочей группы

2.1. Основная цель создания Рабочей группы – упорядочение и систематизация подготовительной работы по организации планомерного внедрения профессиональных стандартов в ДТДиМ.

2.2. Основными задачами Рабочей группы являются:

- осуществить информационное сопровождение процесса внедрения профессиональных стандартов;
- установить этапы мероприятий по внедрению профессиональных стандартов и осуществлять план организации применения профессиональных стандартов в ДТДиМ;
- разработать изменения и внести дополнения в локальные нормативные акты и другие документы ДТДиМ по вопросам аттестации и других форм оценки квалификации работников с учетом положений профессиональных стандартов;
- провести анализ квалификационных требований, указанных в квалификационных справочниках и профессиональных стандартах для сравнения его с квалификационными характеристиками работников ДТДиМ;
- выяснить потребность в дополнительном профессиональном образовании работников, полученных на основе анализа квалификационных требований, содержащихся в профессиональных стандартах и кадрового состава ДТДиМ;

- предложить выявить оптимальные формы переподготовки кадров и профессионального обучения сотрудников ДТДиМ.

### **3. Функции Рабочей группы**

3.1. Рабочая группа в целях выполнения возложенных на нее задач:

- изучает и анализирует законодательные акты, нормативные документы федерального, регионального, муниципального уровней, регламентирующие вопросы внедрения профессиональных стандартов;

- осуществляет аналитическую деятельность по сравнению квалификационных требований профессиональных стандартов и квалификационных характеристик сотрудников ДТДиМ;

- определяет направления деятельности по внедрению профессиональных стандартов, разрабатывает планы проведения мероприятий;

- принимает участие в разработке нормативных локальных актов по внедрению профессиональных стандартов;

- периодически информирует педагогический совет о ходе и результатах внедрения профессиональных стандартов;

- изучает опыт внедрения профессиональных стандартов иных образовательных учреждений в целях применения в ДТДиМ;

- консультирует участников образовательного процесса по проблеме внедрения профессиональных стандартов с целью повышения уровня их компетентности;

- принимает участие в разрешении конфликтов при внедрении профессиональных стандартов.

### **4. Состав Рабочей группы и организация деятельности**

4.1. Рабочая группа создается из числа администрации ДТДиМ, работников кадровой службы и представителей профсоюзного комитета.

4.2. Количественный и списочный состав Рабочей группы определяется приказом директора ДТДиМ.

4.3. Рабочая группа является коллегиальным органом. Возглавляет Рабочую группу председатель.

4.4. Порядок работы Рабочей группы:

4.4.1. Заседания Рабочей группы проводятся 1 раз в месяц. В случае необходимости могут проводиться внеочередные заседания.

4.4.2. Заседание Рабочей группы считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов состава Рабочей группы.

### **5. Обязанности Рабочей группы**

5.1. Председатель Рабочей группы:

- руководит деятельностью Рабочей группы;

- проводит заседания Рабочей группы;

- распределяет обязанности между членами Рабочей группы;

- определяет по согласованию с членами Рабочей группы порядок рассмотрения вопросов;

- организует работу членов Рабочей группы;

- подписывает протоколы заседаний Рабочей группы;

- контролирует хранение и учет документов;

- осуществляет другие полномочия;

- о результатах работы группы отчитывается перед педагогическим советом.

5.2. В случае временного отсутствия (болезни, отпуска, командировки и других уважительных причин) председателя Рабочей группы по его поручению полномочия председателя Рабочей группы осуществляет один из членов Рабочей группы.

5.3. Из своего состава на первом заседании Рабочая группа избирает секретаря.

Секретарь аттестационной комиссии:

- подчиняется непосредственно председателю Рабочей группы;

- организует заседания Рабочей группы и сообщает членам группы о дате и повестке дня ее заседания;
- осуществляет прием и регистрацию документов;
- ведет и оформляет протоколы заседаний Рабочей группы;
- обеспечивает оформление выписок из протокола заседания Рабочей группы;
- обеспечивает хранение и учёт документов Рабочей группы;
- подписывает протоколы заседаний Рабочей группы, выписки из протокола;
- осуществляет другие полномочия.

#### 5.4. Члены Рабочей группы:

- присутствуют на заседаниях Рабочей группы;
- исполняют поручения в соответствии с решениями рабочей группы;
- подписывают протоколы заседаний Рабочей группы.

### **6. Права Рабочей группы**

Рабочая группа имеет право:

- использовать широкий спектр информационных ресурсов, включая электронные и интернет-ресурсы для получения информации, для разработки локальных актов и иных материалов по внедрению профессиональных стандартов;
- вносить предложения и проекты решений по вопросам, относящимся к компетенции Рабочей группы;
- запрашивать и получать в установленном порядке необходимые материалы;
- привлекать педагогов и сотрудников ДТДиМ, не входящих в состав Рабочей группы, для выполнения отдельных поручений;
- знакомиться с материалами и документами, поступающими в группу;
- участвовать в обсуждении повестки дня, вносить предложения по повестке дня;
- в письменном виде высказывать особые мнения;
- ставить на голосование предлагаемые ими вопросы;
- вносить на рассмотрение Педагогического совета вопросы, связанные с внедрением профессиональных стандартов;
- требовать от работников ДТДиМ необходимую информацию для осуществления анализа квалификационных характеристик;
- в отдельных случаях приглашать на заседание Рабочей группы представителей ДТДиМ.

### **7. Ответственность Рабочей группы**

7.1. Рабочая группа несет ответственность:

- за выполнение плана мероприятий по внедрению профессиональных стандартов в ДТДиМ;
- за выполнение плана работы по переподготовке кадров и профессиональному обучению;
- за своевременность представления информации Педагогическому совету о результатах внедрения профессиональных стандартов;
- за качество и своевременность информационной, консалтинговой поддержки применения профессиональных стандартов;
- компетентность принимаемых решений.

### **8. Заключительные положения**

8.1. Настоящее Положение вступает в действие с момента утверждения и издания приказа директора ДТДиМ.

8.2. Настоящее Положение действует до принятия нового.

8.2. Изменения и дополнения вносятся в настоящее Положение по мере необходимости и подлежат утверждению директором ДТДиМ.

8.3. Контроль за соблюдением настоящего Положения осуществляет директор ДТДиМ и его заместители.

**Настоящее Положение принято взамен утратившего силу Положения о рабочей группе, приказ директора №129 от 15.06.2018г.  
Утверждено и введено в действие приказом директора №142 от 30.08.2022г.**

**Настоящее Положение принято на Общем собрании трудового коллектива МАУДО «Дворец творчества детей и молодёжи имени О.П. Табакова», протокол №18 от 11.08.2022г.**

**Настоящие Правила обсуждены и согласованы с Профсоюзом работников МАУДО «Дворец творчества детей и молодёжи имени О.П. Табакова», протокол №8 от 11.08.2022г.**