

Принято решением общего собрания
трудового коллектива, протокол №18
от 30.08.2022

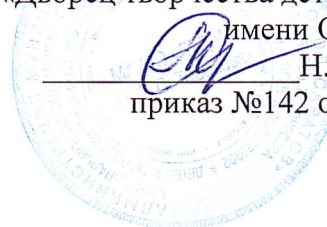
Одобрено собранием первичной
профсоюзной организации работников,
протокол №7 от 30.08.2022

УТВЕРЖДАЮ

Директор муниципального автономного
учреждения дополнительного образования

«Дворец творчества детей и молодежи
имени О.П. Табакова»


Н. А. Муковозов
приказ №142 от 30.08.2022 г.



Положение о порядке и условиях осуществления выплат стимулирующего характера

I. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок, условия и размеры выплат стимулирующего характера работникам муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Дворец творчества детей и молодежи имени О.П. Табакова» (далее ДТДиМ), участвующих в образовательном процессе в соответствии с муниципальным заданием.

1.2. Положение разработано с целью регламентации процедуры персонализированного поощрения работников за выполненную ими работу и усиления материальной заинтересованности педагогических работников ДТДиМ в повышении качества работы, а также стимулирования творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач и повышения профессионального уровня.

1.3. Стимулирующие выплаты включают в себя систему различных надбавок и доплат, премий и иных поощрительных выплат.

1.4. Стимулирующие выплаты определяются ДТДиМ:

- в соответствии с действующим законодательством – за звание, степень, категорию;
- самостоятельно в целях поощрения работника к более эффективному труду.

1.5. Педагогическим работникам ДТДиМ устанавливаются следующие виды выплат в соответствии со ст. 129 ТК РФ:

- надбавки к должностному окладу за профессиональный уровень и достижения;
- доплаты за высокий профессиональный уровень и результаты трудовой деятельности согласно критериям оценки качества профессиональной деятельности. Критерии и их показатели устанавливаются руководителем ДТДиМ ежегодно;
- единовременные выплаты к должностному окладу за дополнительный объем, интенсивность работы;
- премии по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) за образцовое выполнение муниципального задания.

1.6. Выплаты стимулирующего характера осуществляются из бюджетных средств в пределах фонда оплаты труда.

Объём средств, направляемый на выплаты стимулирующего характера, составляет не менее 15% от фонда оплаты труда работников ДТДиМ, участвующих в оказании муниципальных услуг в соответствии с муниципальным заданием.

1.7. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, решением Саратовской городской Думы от 30.10.2008 № 32-354 «О новой системе оплаты труда и стимулирования работников муниципальных образовательных учреждений, за исключением педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, и руководящих работников образовательных учреждений, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальном образовании «Город Саратов» (с дополнениями), Уставом и Коллективным договором муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Дворец творчества детей и молодёжи имени О.П. Табакова».

1.8. Настоящее Положение является нормативным актом ДТДиМ, может быть изменено и дополнено.

1.9. Действие настоящего Положения распространяется на всех штатных и внештатных работников ДТДиМ.

2. Порядок установления надбавок к должностному окладу за профессиональный уровень

2.1. Надбавка к должностному окладу за учёную степень устанавливается педагогическим работникам (в том числе руководителям), деятельность которых связана с образовательным процессом, по одному из оснований:

- за учёную степень доктора наук – 4803 рубля;
- за учёную степень кандидата наук – 3202 рубля.

2.2. Надбавка к должностному окладу за почетные звания «Заслуженный учитель РСФСР», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации», «Заслуженный работник культуры Российской Федерации», «Заслуженный работник физической культуры и спорта», «Заслуженный тренер Российской Федерации» составляет 1601 рубль.

2.3. Надбавка к должностному окладу педагогическим работникам, награжденным: знаком отличия Министерства образования и науки Российской Федерации, медалью К.Д. Ушинского, медалью Л.С. Выготского, нагрудными значками «Отличник просвещения СССР», «Отличник народного просвещения», «Отличник профессионально-технического образования РСФСР», «Мастер спорта Российской Федерации»; нагрудными знаками «Почетный работник общего образования Российской Федерации»,

«Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы молодежной политики», «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации»; почетными званиями «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации» составляет 901 рубль.

2.4. Надбавка педагогическим работникам в возрасте до 30 лет (включая день исполнения 30 лет), не имеющим стажа педагогической работы, либо имеющим стаж педагогической работы до одного года, на период первых трех лет работы после окончания учреждений высшего или среднего профессионального образования составляет 15% от должностного оклада.

2.5. Надбавки к должностному окладу за профессиональный уровень выплачиваются ежемесячно со дня:

- присуждения учёной степени Высшей квалификационной комиссией федерального органа управления образованием;
- присвоения звания;
- награждения знаком, медалью и т.п.

2.6. При наличии у работника права на получение надбавки по нескольким основаниям, предусмотренным подпунктами 2.1., надбавка выплачивается по одному из оснований в большем размере.

2.7. Надбавки к должностному окладу за профессиональный уровень назначается только основным педагогическим работникам ДТДиМ.

3. Порядок, условия и размер выплат стимулирующего характера педагогических работников ДТДиМ за высокий профессиональный уровень и результаты трудовой деятельности

3.1. Доплаты за высокий профессиональный уровень и результаты трудовой деятельности назначаются педагогическим работникам исходя из индивидуальных достижений за предыдущий учебный год и согласно критериям оценки качества профессиональной деятельности.

3.2. Стимулирующие выплаты за высокий профессиональный уровень и результаты трудовой деятельности осуществляются по бальной системе с учетом критериев и показателей качества профессиональной деятельности.

3.3. Критерии оценки качества профессиональной деятельности педагогических работников разрабатываются и утверждаются директором ДТДиМ ежегодно в соответствии с целями деятельности и развития ДТДиМ, с учётом требований Профессионального стандарта педагога дополнительного образования детей и взрослых и основных направлений развития дополнительного образования согласно Концепции развития дополнительного образования детей до 2030 года.

3.4. Перечень примерных критериев и показателей оценки деятельности педагогов дополнительного образования и методистов приведен в приложении 1 и приложении 2.

3.5. Для определения персонифицированных стимулирующих надбавок на основе оценки профессионального уровня и результатов трудовой деятельности педагогические работники предоставляют портфолио в комиссию по оценке качества работы педагогов.

Комиссия избирается общим собранием трудового коллектива и утверждается директором ДТДиМ.

3.6. Для определения размера стимулирующих надбавок производится подсчет баллов по максимально возможному количеству критериев и показателей для каждого педагогического работника. Расчет размера выплат каждому педагогическому работнику производится путем умножения стоимости одного балла на сумму баллов по представленному портфолио.

Общая максимальная сумма составляет 100 баллов.

3.7. Стоимость одного балла определяется приказом директора ДТДиМ ежегодно путем деления стимулирующей части фонда оплаты труда, соответствующей категории работников, на общее количество баллов данной категории работников по представленному портфолио.

3.8. Педагогические работники самостоятельно формируют портфолио результатов своей деятельности по состоянию на 01 августа текущего года.

Портфолио включает в себя:

- документы, подтверждающие соответствие педагогической и методической деятельности критериальным показателям, в т.ч. справки, выданные заместителями директора и/или методистами;

- индивидуальную подборку профессиональных достижений и учебных достижений учащихся (копии грамот, дипломов, свидетельств и т.д.);

- копии публикаций в печати, интернете;

- отзывы учащихся, родителей;

- творческие работы, методические пособия, научные статьи, буклеты, памятки, творческие проекты, презентации и т.д.

- копии выступлений на педагогических советах, конференциях, семинарах, круглых столах и т.д.

- планы открытых занятий, мастер – классов; копии различных приказов о профессиональной деятельности.

на основании решения комиссии по оценке качества работы педагогов

3.9. При совмещении педагогических должностей критериальные показатели учитываются по одной из должностей.

3.10. Педагогическим работникам, принятым на работу из других образовательных организаций, могут быть учтены (полностью или частично) показатели их высокого профессионального уровня и результаты трудовой деятельности по предшествующему отчетному периоду.

3.11. Если работник приступил к работе после отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребёнком, длительного периода временной нетрудоспособности (более 6 месяцев), длительного отпуска педагогического работника, расчёт стимулирующей части заработной платы осуществляется на основании показателей работы, представленных до наступления вышеуказанных периодов.

4.6. Единовременное премирование устанавливается приказом директора на основании ходатайства заведующих отделами, заместителей директора ДТДиМ.

4. Внесение изменений в настоящее Положение

4.1. Внесение изменений и дополнений в настоящее Положение принимается на общем собрании трудового коллектива, простым большинством голосов и отражается в Листе регистрации изменений (Приложение).

4.2. Контроль за соблюдением настоящего Положения осуществляет директор ДТДиМ, первичная профсоюзная организация.

Настоящее Положение принято взамен утратившего силу Положения о порядке и условиях осуществления выплат стимулирующего характера работникам муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Дворец творчества детей и молодежи имени О.П. Табакова» от 30.08.2022 г. приказом директора № 142 (ранее принятое от 02.09.2019 г. приказом директора № 147)

Настоящее Положение принято на Общем собрании трудового коллектива МАУДО «Дворец творчества детей и молодежи имени О.П. Табакова», протокол № 18 от 30.08.2022 г.

Настоящее Положение обсуждено и согласовано с первичной профсоюзной организацией работников МАУДО «Дворец творчества детей и молодежи имени О.П. Табакова», протокол № 7 от 30.08.2022 г.

Утверждено и введено в действие приказом директора от 30.08.2022 г. № 142